

**DO.GE.**

DO.GE. SRL  
POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Aggiornamento  
REV\_1\_12/05/2024

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ  
V1

# POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

È vietata ogni riproduzione del presente documento senza l'autorizzazione di Do.Ge. S.r.l.

**DO.GE.**

**Do.Ge. S.r.l.**  
Via Tiezzo, 10 - 33082 Corva di Azzano Decimo (PN) Italia  
Telefono +39 0434 647881 [amministrazione@do-ge.it](mailto:amministrazione@do-ge.it) [www.do-ge.it](http://www.do-ge.it)

Partita IVA 00235750932

	<p>DO.GE. SRL POLITICA DI SOSTENIBILITÀ</p>	<p>Aggiornamento REV_1_12/05/2024</p>
<p>POLITICA DI SOSTENIBILITÀ V1</p>		

# INDICE

- 1. Lettera agli stakeholder ..... 3
- 2. Introduzione ..... 5
- 3. Ambito di applicazione e destinatari ..... 5
- 4. Contesto di riferimento ..... 6
- 5. I valori fondamentali di Do.Ge ..... 6
  - 5.1. La sostenibilità ambientale..... 6
  - 5.2. La responsabilità sociale..... 9
  - 5.3. L'etica nella governance dell'impresa..... 10

<b>DO.GE.</b>	DO.GE. SRL POLITICA DI SOSTENIBILITÀ	Aggiornamento REV_1_12/05/2024
POLITICA DI SOSTENIBILITÀ V1		

## 1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

### Cari Stakeholder,

siamo lieti di presentarvi la Politica di Sostenibilità di DO.GE., un documento che sintetizza l'impegno della nostra Società per uno sviluppo sostenibile.

Il percorso di sostenibilità che abbiamo intrapreso si basa sulla convinzione che il successo nel medio-lungo termine sia strettamente legato all'impegno per una gestione aziendale che rispetti i principi etici e garantisca un utilizzo responsabile delle risorse naturali e crediamo che ogni nostra azione debba essere valutata non solo per il suo ritorno economico, ma anche per il suo impatto sull'ambiente, sulle persone e sul territorio. Questo approccio integrato ci spinge a considerare il nostro modello di business e le nostre attività alla luce dei tre pilastri fondamentali della sostenibilità e a impegnarci in maniera concreta per contribuire a un futuro più sostenibile:

- **Impegno ambientale:** Crediamo fermamente nella necessità di proteggere il nostro pianeta e continuiamo a esplorare nuovi modi per ridurre il nostro impatto ambientale. Per questo, abbiamo installato un impianto fotovoltaico per ridurre la nostra impronta carbonica e abbiamo ottimizzato il sistema di illuminazione negli ambienti lavorativi con soluzioni ad alta efficienza energetica.
- **Responsabilità sociale:** Contribuiamo al benessere della comunità e al miglioramento della qualità della vita delle persone attraverso iniziative che favoriscano la crescita e lo sviluppo sociale e personale. A tal fine, supportiamo attivamente dei progetti di mobilità per persone svantaggiate, le attività sportive del territorio e sosteniamo iniziative di prevenzione sanitaria e di sensibilizzazione.
- **Governance etica dell'impresa:** Abbiamo adottato un Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, per garantire che l'etica e la legalità siano gli ideali e i valori alla base di ogni azione che quotidianamente viene svolta da DO.GE. e da tutti coloro che operano in nome e per suo conto.

<b>DO.GE.</b>	DO.GE. SRL POLITICA DI SOSTENIBILITÀ	Aggiornamento REV_1_12/05/2024
POLITICA DI SOSTENIBILITÀ V1		

Nel contesto del percorso intrapreso, DO.GE. ha scelto di dotarsi di una Politica di Sostenibilità per formalizzare l'impegno dell'azienda a integrare la sostenibilità in tutte le sue operazioni. Questa Politica rappresenta un quadro di riferimento chiaro e strutturato, che guida ogni decisione e azione aziendale e tutte le relazioni e rapporti che la Società intrattiene con i propri stakeholder

***Giorgio Dorigo Viani***

Amministratore

	<p style="text-align: center;">DO.GE. SRL POLITICA DI SOSTENIBILITÀ</p>	<p style="text-align: right;">Aggiornamento REV_1_12/05/2024</p>
<p>POLITICA DI SOSTENIBILITÀ V1</p>		

## 2. INTRODUZIONE

DO.GE. S.R.L. (“la Società”) è un’azienda italiana con sede a Corva di Azzano Decimo (PN) in Via Tiezzo 10, specializzata nella progettazione e costruzione di stampi e attrezzature per lo stampaggio di particolari in gomma vulcanizzata, silicone, vyton e materie plastiche in generale. Fondata nel 1978 dal Sig. Giorgio Dorigo Viani, l’azienda vanta oltre 40 anni di esperienza nel settore, mettendo a disposizione dei clienti tecnologie avanzate e un know-how consolidato. La missione di DO.GE. è garantire qualità, assistenza tecnica e rapidità nelle consegne, collaborando con partner affidabili e certificati per soddisfare ogni esigenza dei clienti.

La Società si è dotata di una Politica di Sostenibilità che si applica a tutti gli stakeholder e che rappresenta la bussola che orienta il percorso di integrazione delle dimensioni della sostenibilità ambientale, della responsabilità sociale e dell’etica nella governance all’interno delle azioni e dei processi che quotidianamente vengono svolti.

## 3. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

La Politica di Sostenibilità (“Politica”) definisce e formalizza i principi, le linee guida e le regole comportamentali per DO.GE. e per tutti coloro che agiscono per conto della Società, a prescindere dal tipo di rapporto giuridico esistente. Di conseguenza, la Politica si applica agli stakeholder interni (come organi sociali e loro membri e dipendenti) e agli stakeholder esterni (compresi collaboratori, consulenti, partner e fornitori), nonché a chiunque operi per l’impresa. La Politica di Sostenibilità è stata condivisa e diffusa all’interno dell’azienda.

	<p style="text-align: center;">DO.GE. SRL POLITICA DI SOSTENIBILITÀ</p>	<p style="text-align: right;">Aggiornamento REV_1_12/05/2024</p>
<p>POLITICA DI SOSTENIBILITÀ V1</p>		

## 4. CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Politica di Sostenibilità si rifà agli standard nazionali e internazionali più diffusi e utilizzati in materia di sostenibilità. In particolare, prende ispirazione dai Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (Principi GRI), i principi sviluppati dalla Global Reporting Initiative (GRI), che rappresentano il principale riferimento internazionale per il Reporting di Sostenibilità. Inoltre, la Politica ha preso come riferimento le linee guida del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) definiti nell'Agenda 2030 – un programma globale adottato nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU – e le migliori pratiche e dottrina, sia nazionali che internazionali, riguardanti i fattori ESG.

## 5. I VALORI FONDAMENTALI DI DO.GE.

### 5.1. LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Nell'ambito di una gestione sostenibile, rispettosa dell'ambiente e attenta al consumo di risorse, DO.GE. si ispira ai seguenti Principi:

1. Impiegare energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili nello svolgimento dei processi operativi aziendali, garantendo la salvaguardia e la tutela dell'ambiente;
2. Minimizzare l'impatto ambientale generato nell'ambito dei processi produttivi e dalle attività aziendali e massimizzare al contempo le performance ambientali;
3. Formulare strategie aziendali di sviluppo del business, ampliamento dei prodotti e dei mercati serviti tenendo esplicitamente in considerazione i principi della riduzione dell'impatto ambientale e dell'utilizzo efficiente dei capitali naturali;
4. Diffondere e sviluppare in modo sempre più efficace la consapevolezza degli stakeholder aziendali interni ed esterni (dipendenti, collaboratori, fornitori, appaltatori) in merito alle implicazioni ambientali delle proprie attività, promuovendo così il consolidamento di

	DO.GE. SRL POLITICA DI SOSTENIBILITÀ	Aggiornamento REV_1_12/05/2024
POLITICA DI SOSTENIBILITÀ V1		

una cultura aziendale che vede nel rispetto dell'ambiente una leva fondamentale per il miglioramento delle performance della Società e della *supply chain*.

Per tradurre in chiave operativa i principi di cui sopra, DO.GE. si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

1. Condurre tutte le attività aziendali in conformità con le normative ambientali, energetiche e di sicurezza vigenti, nonché con i regolamenti interni e adottare, se possibile, soluzioni progettuali e gestionali che permettano di anticipare le future modifiche delle normative sulla protezione ambientale.
2. Minimizzare gli impatti ambientali determinati dai processi operativi aziendali, interni ed esterni, e ottimizzare l'uso delle risorse naturali, impegnandosi al miglioramento continuo delle performance ambientali attraverso:
  - a) la produzione e il consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili grazie all'impianto fotovoltaico installato, che permette di contenere le emissioni di CO<sub>2</sub> in atmosfera legate ai consumi energetici;
  - b) l'implementazione e l'adozione di strumenti, procedure e regole organizzative per promuovere comportamenti virtuosi per un utilizzo efficiente, razionale e consapevole di tutte le risorse energetiche consumate nell'esercizio delle attività d'impresa, interne ed esterne;
  - c) la realizzazione di interventi di efficientamento energetico attraverso l'utilizzo di tecnologie a basso consumo energetico;
  - d) la gestione efficiente del ciclo dei rifiuti attraverso l'adozione di politiche di ottimizzazione, di processi di acquisto di materiali a basso impatto ambientale e di meccanismi ispirati ai principi dell'economia circolare;
  - e) l'utilizzo di impianti, attrezzature e strumenti tecnici ad elevato rendimento e delle migliori tecnologie produttive disponibili a costi economicamente accettabili;

**POLITICA DI SOSTENIBILITÀ**  
V1

- f) La costante ricerca di soluzioni innovative, sia tecnologiche che gestionali, orientate a ridurre il consumo energetico nelle operazioni aziendali, supportando e promuovendo iniziative per migliorare l'efficienza.
3. Favorire la partecipazione attiva del personale all'implementazione e al miglioramento continuo del sistema integrato per il monitoraggio e la prevenzione dei rischi ambientali, attraverso la diffusione di una cultura della sostenibilità ambientale;
  4. Estendere ai principali fornitori i valori aziendali e l'impegno aziendale verso il miglioramento continuo di tutte le pratiche di gestione energetica, al fine ultimo di favorire una costante riduzione dell'impatto ambientale generato dalle attività interne ed esterne;
  5. Introdurre un sistema di misurazione delle performance ambientali per definire in modo chiaro e preciso gli impatti ambientali delle attività aziendali, monitorare i progressi verso gli obiettivi di sostenibilità e identificare aree di miglioramento continuo, per ottimizzare le pratiche ambientali e ridurre l'impatto complessivo dei processi;
  6. Promuovere e mantenere un rapporto di massima collaborazione e trasparenza con la collettività, le istituzioni e le altre parti interessate;
  7. Introdurre un sistema di valutazione delle performance ambientali delle attività interne ed esterne attraverso il costante monitoraggio dei KPI strategici identificati;
  8. Gestire, presidiare e minimizzare i rischi ambientali legati ai processi operativi di DO.GE. e dei suoi fornitori primari, privilegiando le azioni preventive e le verifiche interne ed esterne in modo da eliminare e, ove non possibile, ridurre la probabilità di manifestazione di eventi dannosi, non conformità ed emergenze ambientali;
  9. Privilegiare, compatibilmente con la sostenibilità dal punto di vista economico, l'utilizzo di tecnologie all'avanguardia per prevenire, ridurre o mitigare gli impatti ambientali, i consumi energetici e i rischi per l'ambiente e aumentare l'efficienza complessiva dei processi;

	DO.GE. SRL POLITICA DI SOSTENIBILITÀ	Aggiornamento REV_1_12/05/2024
POLITICA DI SOSTENIBILITÀ V1		

10. Diffondere all'interno di DO.GE. e ai suoi principali fornitori la consapevolezza generalizzata che il tema della gestione ambientale e gli obiettivi di miglioramento e di prevenzione dei rischi costituiscono parte integrante del più generale sistema di gestione aziendale.

## 5.2. LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Per garantire che la dignità, la valorizzazione, il rispetto e la libertà di espressione diventino dei principi fondamentali in tutte le relazioni con i dipendenti e gli stakeholder in generale, DO.GE. ritiene fondamentale implementare e promuovere politiche e pratiche che incoraggino un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. Pertanto, la Società chiede:

- all'amministrazione e a tutti i manager di garantire un ambiente di lavoro che riconosca il valore delle risorse e favorisca la loro crescita personale e professionale e di garantire che tutti i rapporti siano improntati:
  - a) all'obiettività e all'imparzialità;
  - b) alla valorizzazione delle caratteristiche di ogni individuo;
  - c) alla promozione del rispetto e della dignità;
  - d) alla tutela dei diritti umani;
  - e) alla prevenzione delle discriminazioni;
  - f) al riconoscimento della libertà di associazione;
  - g) alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nel rispetto dei più stringenti requisiti normativi e adottando tutte le misure necessarie per prevenire situazioni di rischio e pericolo per la salute delle risorse umane.
  
- a tutti gli stakeholder di:

	DO.GE. SRL POLITICA DI SOSTENIBILITÀ	Aggiornamento REV_1_12/05/2024
POLITICA DI SOSTENIBILITÀ V1		

- a) conoscere e rispettare i valori, i principi e le norme di comportamento formalizzati nella presente Politica;
- b) svolgere le proprie mansioni con attenzione, competenza, correttezza e integrità;
- c) favorire la collaborazione e l'armonia nei rapporti lavorativi;
- d) prevenire qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei dipendenti e dei soggetti esterni con i quali la Società interagisce;
- e) proteggere e conservare i beni aziendali, utilizzandoli con cura e conformemente alle leggi vigenti;
- f) salvaguardare la privacy e il rispetto delle informazioni personali degli altri dipendenti e di tutti i soggetti con i quali DO.GE. entra in contatto durante lo svolgimento delle attività di business;
- g) rispettare le disposizioni normative in materia di salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- h) segnalare prontamente ai manager e all'amministrazione qualsiasi situazione che possa rappresentare una violazione o essere in contrasto con i principi e gli impegni formalizzati in questa Politica o le norme di legge.

Nell'ambito di un percorso di crescita che integra le dimensioni della sostenibilità tra i driver strategici di sviluppo, DO.GE. si impegna anche a condividere parte del valore economico generato con la comunità locale e il contesto in cui è inserita, per contribuire in maniera tangibile al benessere e allo sviluppo delle persone e del territorio di riferimento.

### *5.3. L'ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA*

DO.GE. si impegna a garantire che tutte le pratiche di gestione aziendale siano guidate dai principi di trasparenza, integrità e onestà, responsabilità e rispetto per le persone e conformità normativa.

	DO.GE. SRL POLITICA DI SOSTENIBILITÀ	Aggiornamento REV_1_12/05/2024
POLITICA DI SOSTENIBILITÀ V1		

- **Trasparenza:** la Società assicura la massima trasparenza nelle decisioni e nelle azioni, comunicando chiaramente le politiche, le procedure e le pratiche aziendali agli stakeholder e garantendo che tutte le informazioni siano accurate e complete;
- **Integrità e Onestà:** chiunque operi in nome e per conto della Società è tenuto ad agire nel rispetto dei principi di integrità e onestà;
- **Responsabilità e rispetto per le persone:** DO.GE. promuove la diversità, l'equità e l'inclusione, garantendo un ambiente di lavoro libero da discriminazioni e molestie, e si impegna a rispettare i diritti umani e a promuovere un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo per tutti i dipendenti;
- **Conformità normativa:** la Società opera nel pieno rispetto di tutte le leggi e regolamenti applicabili, integrandoli nei nostri processi di governance, come impegno fondamentale per una crescita sostenibile e responsabile.

In line con questi principi fondamentali, l'impegno della Società si concretizza mediante:

- il contrasto alla corruzione attiva e passiva: attraverso l'attuazione di comportamenti e azioni volti a prevenire o eliminare ogni forma di corruzione;
- la tutela della privacy e della sicurezza dei dati e del patrimonio informativo: attraverso l'implementazione di presidi tecnici e organizzativi, di sistemi avanzati di protezione dei dati e l'adozione di rigorose procedure per la gestione delle informazioni aziendali;
- la prevenzione e gestione dei conflitti di interesse per mantenere l'integrità delle decisioni aziendali;
- la promozione della riconoscibilità sul mercato: attraverso delle iniziative che valorizzino l'identità aziendale e i suoi principi distintivi.

La Società ha adottato un Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 per orientare la condotta aziendale in linea con i principi etici di cui si fa portavoce, che devono essere osservati da tutti i dipendenti e collaboratori e da chiunque operi in nome e per conto di DO.GE..